COREN-BA
fls. 1238
Servidor

Fl. 09 COREN-BA
Servidor
18/08/2020
10h50

PROGRAMA DE GESTÃO: 2021-2023
'Enfermagem, eu quero mudar!'

Programa de gestão com sistematização de diretrizes/objetivos para o período 2021-2023 referente ao processo de inscrição de chapa para eleições do COREN-Ba 2020.

APRESENTAÇÃO

A Enfermagem é uma profissão complexa e multifacetada o que a torna estruturante no sistema e serviços de saúde pela importância e representações do seu processo de trabalho, que é desenvolvido mediante uma divisão técnica e social composta por Enfermeiros(as), Técnicos(as) e Auxiliares de Enfermagem e Obstetrizes, sendo fundamental para composição dos serviços que se articulam e formatam às Redes de Atenção à Saúde – RAS e, em especial, para o fortalecimento e consolidação do Sistema Único de Saúde – SUS, no que refere à integralidade do cuidado e suas múltiplas dimensões no processo saúde-doença e nas diferentes perspectivas de densidades tecnológicas no campo terapêutico.

Entendemos que todos os órgãos/entidades representativas da Enfermagem são imprescindíveis para o reconhecimento e valorização da profissão, e, por isso, é fundamental que os profissionais tenham possibilidades de entender, compreender e analisar os programas de gestão que estão sendo expostos no pleito eleitoral, pois é a partir da democratização da informação e possibilidades de escolhas que iniciam as teias político-sociais para construção do empoderamento da categoria.

Reconhecemos que a Enfermagem na Bahia não tem a valorização devida, o que pode estar atrelado aos aspectos sócio-históricos, condições de trabalho, baixa representatividade e a forma de organização política da categoria. Segundo dados do Conselho Regional de Enfermagem – seção Bahia, somos um total de 131.991 profissionais cadastrados, sendo que destes 36.434 são Enfermeiros; 80.864 Técnicos de Enfermagem e 12.751

COREN-BA
fl. 1239
Servidor

Fl. 10 COREN-BA
Servidor
18/08/2020
10h50

Auxiliares de Enfermagem (Coren-Ba, 2020). Os números são expressivos, mas não correspondem ao que entendemos que seja necessário do ponto de vista de reconhecimento e valorização da profissão no Estado.

O Conselho Regional de Enfermagem, seção Bahia, como entidade autônoma de interesse público deve que traçar estratégias para favorecer uma melhor qualidade da prestação dos serviços em saúde, pois entendemos que a fiscalização rigorosa - ampla e moderna -, bem como a exigência do pleno direito do exercício profissional e cumprimento do código de ética, com levantamento das principais bandeiras da valorização da categoria, tornam-se a base estruturante para uma enfermagem reconhecida, empreendedora, competente e de alta representatividade.

Este programa de gestão (2021-2023), construído por um coletivo de Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem torna-se um norte para ações efetivas no campo das funções de um pensamento moderno para Enfermagem baiana. Destarte, serão, neste projeto, sistematizados objetivos claros e concisos para uma 'Nova Enfermagem' dentro das premissas e prerrogativas que compõe o escopo das funções e trabalho do Conselho Regional de Enfermagem, seção Bahia, no contexto de uma proposta programática.

Este projeto está dividido em 4 dimensões: 1- Fiscalização e Qualidade de Atenção à Saúde; 2- Atendimento e Registro Profissional; 3- Processos Éticos e Acompanhamento Jurídico e 4- Comunicação e Valorização da Enfermagem.

1- Fiscalização e Qualidade de Atenção à Saúde:

- Fortalecer a fiscalização no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem;
- Expandir de forma ordenada da fiscalização em toda a Rede de Atenção à Saúde – RAS;
- Criar mecanismos para potencializar a fiscalização in lócus com uso de aplicativos/meios digitais e agilidade nos registros das informações;
- Promover treinamentos periódicos aos fiscais conselheiros;
- Modernizar o processo de fiscalização com registros informatizados;
- Garantir condições adequadas de locomoção e instrumentos legais para fiscalização;
- Garantir a descentralização da fiscalização em todo território da Bahia;
- Garantir as seções regionais existentes e reabrir as seções fechadas;

COREN-BA
fls. 1240
Servidor

- Garantir que todas as macrorregiões do Estado da Bahia tenham sede que possam favorecer um melhor acesso dos profissionais ao COREN-Ba;

COREN BA
fl. 11
Servidor

- Melhorar as condições de infra-estrutura das subseções regionais;
- Potencializar a articulação das ações fiscalizatórias no encaminhamento ao Ministério Público – MP;

18/08/2020
10h50

- Fomentar a articulação do conselho com o sindicado dos Enfermeiros e Técnicos e Auxiliares de Enfermagem em demandas inerentes às condições de trabalho;
- Estabelecer canais de comunicação/ouvidoria/denúncias com a categoria para melhorias, modernização e ampliação do processo fiscalizatório;
- Ampliar e consolidar o desenvolvimento das comissões internas nas unidades de saúde - comissões de ética - para que zele pelo cumprimento do código de ética e aspectos legais do processo de trabalho em enfermagem;
- Garantir que os 417 municípios da Bahia possam ter acesso rápido e concreto ao processo de fiscalização;
- Modernizar a autarquia para maior agilidade, efetividade, eficácia e dinamismo no processo fiscalizatório;
- Ampliar e aplicar instrumentos modernos, baseados em indicadores de qualidade para o pleno exercício da profissão na fiscalização;
- Criar um programa de selo de qualidade para a unidades visitadas e que não possuam nenhuma incongruência com as normas legais exigidas pela autarquia.

2- Atendimento e Registro Profissional

- Melhorar o atendimento aos profissionais de Enfermagem com segurança, qualidade e rapidez;
- Expandir o número de atendentes para melhor conforto dos profissionais;
- Reestruturar as salas de atendimento para um atendimento dinâmico, ético e que gere qualidade ao atendente e profissional de Enfermagem;
- Ampliar o número de atendentes na sede do COREN-BA e melhorar o atendimento nas subseções oferecendo condições adequadas de trabalho;
- Criar e consolidar mecanismo de atendimento virtual com eficácia e efetividade;
- Criar aplicativos que possam gerar rapidez na informação e atendimentos diversos à categoria;

COREN-BA
fls 1241
Servidor
Fl. 12 COREN-BA
Servidor
18/08/2020
10h 50

- Melhorar o fluxo de informação para o processo de registro profissional;
- Melhorar a comunicação com as instituições formadoras no que compete ao envio de informações pertinentes às etapas que compõe o registro profissional;
- Reduzir o prazo de emissão das carteiras profissionais e de especialidades.

3- Processos Éticos e Acompanhamento Jurídico

- Ampliar as comissões éticas nas unidades de saúde em toda a Rede de Atenção à Saúde – RAS;
- Criar mecanismos digitais de comunicação da categoria com os conselheiros e núcleo jurídico para procedimentos éticos e orientações/instruções;
- Promover capacitações para a efetiva organização do processo e trabalho jurídico no âmbito do conselho;
- Fomentar ações estratégicas para celeridade e conclusão dos processos éticos;
- Organizar um núcleo jurídico proativo que seja engajado com as causas da enfermagem e defesa da valorização da categoria;
- Desenvolver estudos e dinâmicas de diálogos jurídicos com a categoria;
- Potencializar o uso das redes sociais como comunicação efetiva no núcleo jurídico com os profissionais (orientações, dúvidas, controle e organização);
- Instituir suporte jurídico às questões inerentes ao exercício profissional;
- Revisar todos os contratos para viabilização do pleno funcionamento do conselho com qualidade, dinâmica e sustentabilidade;
- Descentralizar treinamentos e cursos para toda a categoria do Estado da Bahia para que possam contribuir no que refere ao pleno exercício de direito da profissão;
- Instituir um programa de treinamento gratuito sobre BLS para novos inscritos no COREN – BA;
- Promover atualizações através das comissões éticas para o zelo do código de ética nas diversas unidades de saúde.

4- Comunicação e Valorização da Enfermagem

- Ressignificar o processo de valorização da Enfermagem com novas bases e critérios;

COREN-BA
fls. 1242
Servidor
COREN BA
Fl. 13
18/08/2020
10h50

- Assumir as diretrizes da campanha 'Nursing Now' de forma potencializada, descentralizada para todas as cidades da Bahia com foco voltado para nova representatividade da Enfermagem;
- Buscar parcerias que possam contribuir com os avanços da profissão, sejam eles tecnológicos ou voltados ao processo de trabalho;
- Contribuir com o fortalecimento da imagem profissional juntos aos gestores, políticos e toda sociedade civil;
- Fomentar o espírito colaborativo de toda a categoria para o pleno exercício da profissão, com ética, qualidade e autonomia;
- Instituir encontros regionalizados para agregar colaboradores na luta pela valorização da profissão;
- Estabelecer uma comissão estadual para pautar junto aos órgãos legislativos (Câmara de Vereadores e Assembleia do Estado da Bahia – ALBA) as questões que permeiam à aprovação do piso salarial municipal ou estadual para a enfermagem e redução da carga horária para 30 (trinta) horas;
- Mapear os Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem que assumem cargos de secretários de saúde, vereadores, prefeitos e deputados para potencializar a pauta da valorização da Enfermagem;
- Instituir encontros periódicos com gestores públicos e privados na área da Enfermagem e afins, seja no campo do serviço, consultoria, assistência e educação para sensibilizá-los para a importância de uma enfermagem valorizada e engajá-los na luta pelas questões inerentes à profissão;
- Criar câmaras técnicas que possam dar conta de contribuir com os vários aspectos programáticos para valorização da enfermagem (Saúde da Criança; Saúde do Adolescente; Saúde da Mulher; Saúde do Homem; Saúde do Idoso; Ciclo Vital; Sistematização da Assistência de Enfermagem – SAE; Atenção Básica; Saúde Mental; Urgência e Emergência; Terapia Intensiva; Educação; Terapias Integrativas e Complementares, Enfermagem Forense, Estética e Empreendedorismo).
- Favorecer espaços de discussões e diretrizes com foco para as questões de gênero e étnico-raciais;
- Instituir espaços colaborativos para formação política e empreendedora no campo da enfermagem;
- Difundir ideias inovadoras no campo da enfermagem para fins de ampliar as possibilidades de atuação da categoria e compromisso empreendedor;
- Potencializar e apoiar a expansão de consultórios e clínicas de Enfermagem dentro dos limites da ética e marcos regulatórios para conduta profissional;

COREN-BA
fls. 1243
Servidor
COREN-BA
Fl. 14
Servidor
18/08/2020
10h50

- Despertar na categoria uma visão empreendedora com a finalidade de agregar potencialidades e oportunidades no mercado atual;
- Formar comissões especiais para temas específicos para as diferentes frentes de trabalho e situações adversas que envolvem pandemias, protocolos etc.
- Promover eventos que possam valorizar os diferentes olhares e campos da enfermagem;
- Instituir eventos com premiação para profissionais de Enfermagem destaques no Estado da Bahia como uma ação de incentivo à qualidade do trabalho e luta pela valorização e empoderamento;
- Potencializar a comunicação com a categoria para todo Estado da Bahia;
- Fomentar o fortalecimento da comunicação e articulação propositiva de todos os órgãos representativos da Bahia, tais como: Associação Brasileira de Enfermagem – ABEN-Ba; Sindicato dos Enfermeiros do Estado da Bahia – SEEB e Sindicato dos Auxiliares e Técnicos de Enfermagem do Estado da Bahia.
- Ressignificar, com alta qualidade, as redes sociais do COREN-Ba;
- Implantar a TV Virtual Coren-Ba nas principais plataformas digitais com a finalidade de socialização da informação, entrevistas, debates etc;
- Instituir um núcleo de comunicação com possibilidades de um efetivo diálogo com a categoria, com produção diária e encontros semanais com membros da diretoria do COREN-Ba;
- Visitas sistemáticas às unidades de saúde com o objetivo de aproximar, fortalecer e qualificar o complexo comunicativo e formativo do conselho;
- Tornar o Conselho Regional de Enfermagem, seção Bahia, referência nacional e internacional de amplitude, diálogo, transparência e pós-modernidade para representatividade de classe.

Assim, diante do exposto e com as qualificações dos profissionais de enfermagem devidamente apresentados, certos de termos atendido aos requisitos legais instituídos pelo Colégio Eleitoral dos Conselhos de Enfermagem em vigor, **requer** na oportunidade, a juntada dos documentos e certidões em anexo, os quais integram o presidente do Requerimento, atendendo desta forma, às exigências esculpidas nos artigos 30 e 31 do supracitado código, bem como, o recebimento deste e por consequência, a inscrição e o devido e legal registro da Chapa **"ENFERMAGEM, EU QUERO MUDAR!"**, do **QUADRO II E III**, para que democraticamente os seus membros

COREN-BA
fls. 1244
Servidor

possam concorrer ao pleito eleitoral com data marcada para os dias 08 e 09 de novembro de 2020.

Fl. 15 COREN-BA
Servidor
18/08/2020

Salvador-BA, 17 de agosto de 2020.

Rosane Santiago Alves da Silva
ROSANE SANTIAGO ALVES DA SILVA
Representante da chapa

José Welton de Jesus
JOSÉ WELTON DE JESUS
Substituto Representante da chapa